

Gli stipendi “d’oro” del personale della scuola. Negli ultimi dieci anni crescono del 20%, mentre l’erosione fiscale tocca picchi del 38%.

Gli aumenti stipendiali di docenti e Ata percepiti negli ultimi dieci anni sono in media del 22% come dimostra la tabella che segue. Raffrontando le retribuzioni annue lorde, salario accessorio compreso, dal gennaio 2001 fino ad oggi emerge un quadro semplice, nel senso che sia per i docenti che per gli Ata gli aumenti in nessun caso hanno superato il 24,53%.

Si tratta di aumenti di gran lunga inferiori a quelli annunciati dal governo e ripresi, tardivamente, dall’Aran, in un recente comunicato stampa.

Questi sono coerenti con l’inflazione del periodo di riferimento e dimostrano il ruolo fondamentale che ha svolto la contrattazione collettiva nazionale nell’uso trasparente delle risorse pubbliche.

Il Governo per giustificare i tagli vuole additare i dipendenti pubblici definendoli dei privilegiati, ma l’equità sociale non si fa mettendo i lavoratori gli uni contro gli altri bensì additando ad esempio gli evasori fiscali.

A questo proposito vogliamo rimarcare la questione dell’erosione delle retribuzioni dovuta al drenaggio fiscale (*fiscal drag*). A fronte, infatti, di un aumento della retribuzione nominale nel migliore dei casi uguale al tasso d’inflazione, (ma non sempre è stato così) c’è stata la perdita della retribuzione reale dovuta al *fiscal drag*, che consiste in due fattori:

1. Il passaggio da una determinata aliquota fiscale a una superiore (essenzialmente per il personale docente e DSGA) e per la maggiore consistenza della parte stipendiale colpita dall’aliquota (38%) maggiore (aliquota marginale);
2. la diminuzione delle detrazioni fiscali al crescere della retribuzione nominale che evidentemente determina una diminuzione della retribuzione reale.

Solo un ultimo dato per dare un’informazione completa: l’incidenza media delle ritenute di legge (previdenziali assistenziali e IRPEF) sugli stipendi è del 30%.

Ecco le retribuzioni di fatto percepite da docenti e Ata negli ultimi dieci anni

Tab. in euro

AUMENTI STIPENDIALI DAL 2001 AL 2010 (importi annuali lordi)																					
FASCIA DI ANZIANITA’	COLLABORATORE SCOLASTICO			ASSISTENTI AMM.VI ED EQUIP.			DIRETTORE DEI SERVIZI (*)			DOCENTE SCUOLA MAT., ELEM.			DOCENTE DIPL. IST. SEC. II GR.			DOCENTE SCUOLA MEDIA			DOCENTE LAUR. IST. SEC. II GR.		
	2001	2010	DIFF. %	2001	2010	DIFF. %	2003	2010	DIFF. %	2001	2010	DIFF. %	2001	2010	DIFF. %	2001	2010	DIFF. %	2001	2010	DIFF. %
0- 2	12.867	15.606	21.28	14.389	17.398	20.91	20.883	23.823	14.08	17.513	21.808	24.53	17.513	21.808	24.53	18.869	23.457	24.32	18.869	23.457	24.32
3 – 8	13.108	15.895	21.26	14.701	17.773	20.90	21.444	24.466	14.09	17.942	22.330	24.46	17.942	22.330	24.46	19.345	24.036	24.25	19.846	24.645	24.18
9 - 14	13.981	16.945	21.20	15.815	19.113	20.85	23.185	26.457	14.11	19.264	23.938	24.26	19.264	23.938	24.26	20.901	25.929	24.05	21.409	26.547	24.00
15- 20	14.795	17.924	21.15	16.871	20.382	20.81	25.217	28.781	14.13	20.809	25.816	24.06	20.809	25.816	24.06	22.693	28.107	23.86	23.338	28.892	23.80
21- 27	15.597	18.888	21.10	17.933	21.659	20.78	27.391	31.268	14.16	22.307	27.639	23.90	23.043	28.534	23.83	24.432	30.223	23.70	25.794	31.879	23.59
28- 34	16.202	19.615	21.07	18.689	22.568	20.76	29.624	33.822	14.17	23.786	29.437	23.76	24.509	30.317	23.69	26.138	32.298	23.57	27.403	33.836	23.47
DA 35	16.626	20.125	21.04	19.268	23.265	20.74	31.796	36.307	14.19	24.887	30.776	23.66	25.623	31.671	23.60	27.403	33.836	23.47	28.686	35.396	23.39

Note

La retribuzione annuale (mensile) comprende per anche il compenso individuale accessorio (CIA), l’indennità di amministrazione per il DSGA e la retribuzione professionale docenti (RPD). Quest’ultima voce è stata calcolata come valore medio tenuto conto che viene attribuita sulla base di tre sole fasce di anzianità.

Le risorse aggiuntive destinate alla contrattazione integrativa sono in media pro capite pari a 957, 66 annuali (lorde dipendente)

* Nel caso del DSGA il raffronto è fatto sugli ultimi sette anni, dal momento che questa figura professionale ha avuto la piena equiparazione retributiva corrispondente al profilo nel 2003.