



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA  
DIREZIONE GENERALE  
UFFICIO III  
VIA FATTORI, 60 - 96100 PALERMO

**IPOTESI DI  
CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI  
DETERMINAZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE  
DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2013/14  
DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE SICILIA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**(art. 40 bis D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009; circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)**

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa. La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'obiettivo della contrattazione integrativa regionale in esame è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai Dirigenti scolastici della Sicilia in servizio nell'a.s. 2013/14.

Il suddetto C.I.R. è stato sottoscritto in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dal C.C.N.L. Area V del 15/07/2010, con particolare riguardo agli artt. 6 e 26. La ripartizione e l'utilizzo delle risorse del Fondo regionale si riferiscono all'a.s. 2013/14, ossia al periodo intercorrente tra il 01/09/2013 e il 31/08/2014 e tengono conto della rideterminazione delle risorse del Fondo unico nazionale comunicata con nota M.I.U.R. prot. AOOGPER n. 22374 del 28/07/2015.

In tale periodo risultano funzionanti nella regione 888 istituzioni scolastiche. Con Decreto Assessoriale n. 303/IX del 06/04/2009 sono stati istituiti anche 10 C.P.I.A., tuttavia la Regione, nell'anno scolastico in esame, non aveva ancora emanato il provvedimento contenente le indicazioni per l'identificazione e l'organizzazione degli stessi.

I Dirigenti scolastici in servizio nell'a.s 2013/14 sono 857, di cui 844 in effettivo servizio, 10 in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. dell'Area V sottoscritto l'11/04/2006 ancora in vigore, e 3 in servizio all'estero.

Tenendo conto di quanto stabilito dalle norme contrattuali, il Fondo regionale derivante dai finanziamenti M.I.U.R. (€12.182.511,22) e dai compensi per incarichi aggiuntivi (€1.549,00) – per un totale complessivo di € 12.184.060,22 lordo dipendente – è stato destinato per l'85% alla retribuzione di posizione e per il 15% alla retribuzione di risultato.

La retribuzione di posizione, in base a quanto previsto dal C.C.N.L., consta di una parte fissa, definita dall'ultimo C.C.N.L. dell'Area V 15/07/2010, biennio economico 2008-2009, in € 3.556,68 annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità, e di una quota variabile definita in relazione alle fasce di complessità assegnate alle singole Istituzioni scolastiche in base ai criteri indicati dal C.C.N.L. 15/07/2010.

In Sicilia le Istituzioni scolastiche sono classificate in 4 fasce di complessità sulla base di un complesso ordine di criteri concordato tra Amministrazione e le OO.SS., ad integrazione di quanto già stabilito dal C.C.N.L.. I criteri sono stati definiti nell'ambito della Contrattazione Integrativa Regionale sottoscritta in data 05/07/2010 e confermati anche per l'a.s. 2013/14.

Ai Dirigenti scolastici con contratto individuale non in scadenza al 31/08/2013, che svolgono l'incarico in Istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità in vigore dal 01/09/2013, è stata assicurata – fino alla naturale scadenza del contratto individuale ovvero fino a mobilità in altra Istituzione – l'integrazione della retribuzione di posizione in misura pari alla differenza tra il valore di fascia attuale e quello di precedente fascia, secondo quanto previsto dall'art.4 comma 10, del C.I.N. Area V del 2007.

La distribuzione percentuale delle Istituzioni scolastiche nelle menzionate quattro fasce è la seguente: 20,58% 1<sup>a</sup> fascia, 50,85% 2<sup>a</sup> fascia, 24,97% 3<sup>a</sup> fascia, 3,60% 4<sup>a</sup> fascia.

Per quanto concerne la retribuzione di risultato, nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 20, comma 10, del C.C.N.L. dell'11/04/2006 (“Verifica dei risultati e valutazione del Dirigente”), la retribuzione di risultato continua a essere definita in relazione alle fasce di complessità descritte sopra.

In relazione all'istituto della reggenza il C.I.N. del 22/02/2007 prevede la corresponsione di un'integrazione della retribuzione di risultato per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza. Nel corso dell'a.s. 2013/14 sono stati conferiti n. 24 incarichi di reggenza annuali e n. 17 reggenze temporanee, ossia per periodi superiori a 60 giorni, ma inferiori all'anno scolastico.

Per i Dirigenti che si trovano in particolari posizioni di stato sono state applicate le norme contrattuali specifiche, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. dell'11/04/2006, comma 4, sia in ordine alla retribuzione di posizione che a quella di risultato.

Va segnalato, infine, che nella determinazione delle quote da assegnare a ogni Dirigente scolastico si è tenuto conto di quanto previsto dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010, come richiamato dalla circolare MEF/RGS n. 12/2011, e pertanto è stato assegnato ai singoli Dirigenti un trattamento economico non superiore a quello percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	19 ottobre 2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2013/14 (01/09/2013-31/08/2014)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	(ruoli/qualifiche ricoperti): Parte pubblica: - Dott.ssa Maria Luisa Altomonte – Direttore Generale – USR Sicilia; - Dott. Marco Anello – Vice Direttore Generale –USR Sicilia - Sig.ra Marisa Franzone – Funzionario – USR Sicilia Organizzazioni sindacali Area V ammesse alla contrattazione e firmatarie: - ANP-CIDA - FLC-CGIL - SNALS-CONFSAL - UIL-SCUOLA
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti scolastici della Sicilia – Area V
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Determinazione e destinazione del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Sicilia per l'anno scolastico 2013/14.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il suddetto Contratto Integrativo Regionale consta di 6 articoli.

**Articolo 1.** Si stabilisce che le premesse fanno parte integrante del contratto.

**Articolo 2.** Le parti prendono atto della determinazione e della consistenza del Fondo regionale a.s. 2013/14 che risulta così composto:

- somma assegnata all'U.S.R. Sicilia in base all'organico di diritto 2013/14 dei Dirigenti scolastici: €12.182.511,22;
- compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti scolastici fino alla data del 31/08/2014: € 1.549,00.

**Articolo 3.** Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di posizione parte fissa e variabile per l'a.s. 2013/14; la somma disponibile definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo, come quantificate nel precedente art. 2, è pari a € 10.356.451,19.

I valori della retribuzione di posizione parte variabile sono determinati secondo la seguente tabella:

<b>Fasce</b>	<b>Numero dirigenti in servizio</b>	<b>Retribuzione di posizione – parte variabile dal 01/09/2013 Valore annuo individuale</b>	<b>Spesa complessiva per retribuzione di posizione-parte variabile</b>
1^ Fascia	219	€ 10.080,52	€ 2.207.633,71
2^ Fascia	467	€ 8.488,86	€ 3.964.296,82
3^ Fascia	154	€ 6.897,20	€ 1.062.168,39
4^ Fascia	14	€ 5.305,54	€ 74.277,51

Per la liquidazione della retribuzione di posizione parte variabile è necessario un impegno di spesa complessivo di € 7.308.376,43.

Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. dell'11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'Istituzione scolastica affidata con incarico nominale; ai Dirigenti scolastici in servizio all'estero, come previsto dall'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. dell'11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa.

Ai Dirigenti con contratto individuale non in scadenza al 31/08/2013 che svolgono l'incarico in istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità, verrà assicurata – fino alla naturale scadenza del contratto individuale, ovvero fino a mobilità in altra Istituzione – l'integrazione della retribuzione di posizione in misura pari alla differenza tra il valore della fascia attuale e quello della fascia precedente

**Articolo 4.** Vengono quantificati gli importi della retribuzione delle reggenze svolte nell'a.s. 2013/14 secondo la seguente tabella:

Fasce	N. reggenze	Retribuzione annuale	Spesa annuale
1 <sup>^</sup> Fascia	1	€ 8.064,42	€ 8.064,42
2 <sup>^</sup> Fascia	0	€ 6.791,09	€ 0
3 <sup>^</sup> Fascia	11	€ 5.517,76	€ 60.695,34
4 <sup>^</sup> Fascia	12	€ 4.244,43	€ 50.933,15
<b>Totale</b>	24		€ 119.692,90

Poiché nel corso dell'anno scolastico 2013/14 sono state conferite reggenze di durata non annuale è stata accantonata una quota pari ad € 61.260,00, sufficiente per la remunerazione di tali incarichi.

**Articolo 5.** Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di risultato per l'a.s. 2013/14 secondo il seguente prospetto e la seguente tabella:

15% del Fondo regionale complessivo	€ 1.827.609,03
Quota da destinare a reggenze annuali	-€ 119.692,90
Quota da destinare a reggenze temporanee	-€ 61.260,00
Totale a disposizione per retribuzione di risultato	€ 1.646.656,13

Sulla base del totale a disposizione, la retribuzione di risultato in relazione alle fasce risulta la seguente:

Fasce	Retribuzione di risultato annuale a. s. 2013/14
1 <sup>^</sup> Fascia	€ 2.314,86
2 <sup>^</sup> Fascia	€ 1.949,35
3 <sup>^</sup> Fascia	€ 1.583,85
4 <sup>^</sup> Fascia	€ 1.218,35
Media	€ 1.766,60

Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. dell'11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'Istituzione scolastica dell'incarico nominale. Per i Dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2013/14, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. dell'11/04/06, risulta pari ad € 1.766,60.

**Articolo 6.** Contiene le clausole di salvaguardia.

Il C.I.R. in oggetto si propone di conseguire adeguati livelli di efficienza e produttività del servizio pubblico scolastico, attraverso una differenziata forma di retribuzione accessoria dei Dirigenti scolastici della Sicilia in relazione alla complessità dell'Istituzione scolastica sede di incarico.

**Allegati.** Tabelle di calcolo delle voci contemplate nel Contratto Integrativo.

Firmato Il Dirigente  
Luca Gatani