



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA  
DIREZIONE GENERALE  
UFFICIO III  
VIA FATTORI, 60 - 96100 PALERMO

**IPOTESI DI  
CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI  
DETERMINAZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE  
DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2012/13  
DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE SICILIA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**(art. 40 bis D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009; circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)**

L'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa. La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'obiettivo della contrattazione integrativa regionale in esame è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai Dirigenti scolastici della Sicilia in servizio nell'a.s. 2012/13.

Il suddetto C.I.R. è stato sottoscritto in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dal C.C.N.L. Area V del 15/07/2010, con particolare riguardo agli artt. 6 e 26. La ripartizione e l'utilizzo delle risorse del Fondo regionale si riferiscono all'a.s. 2012/13, ossia al periodo intercorrente tra il 01/09/2012 e il 31/08/2013 e tengono conto della rideterminazione delle risorse del Fondo unico nazionale comunicata con nota M.I.U.R. prot. AOODGPER n. 22374 del 28/07/2015.

In tale periodo risultavano funzionanti nella regione 1001 istituzioni scolastiche. Con Decreto Assessoriale n. 303/IX del 06/04/2009 sono stati istituiti anche 10 C.P.I.A., tuttavia la Regione, nell'anno scolastico in esame, non aveva ancora emanato il provvedimento contenente le indicazioni per l'identificazione e l'organizzazione degli stessi.

I Dirigenti scolastici in servizio nell'a.s 2012/13 erano 821, di cui 806 in effettivo servizio, 11 in particolari posizioni di stato, di cui all' art. 13 del C.C.N.L. dell'area V sottoscritto l'11/4/2006 ancora in vigore, e 4 in servizio all'estero.

Tenendo conto di quanto stabilito dalle citate norme contrattuali, il Fondo regionale derivante dai finanziamenti M.I.U.R. (€ 13.738.13624), dai compensi per incarichi aggiuntivi (€ 15.670,83) - per un totale complessivo di € 13.753807,07 - è stato ripartito, assegnando l'85% alla

retribuzione di posizione e il 15% alla retribuzione di risultato. Alla retribuzione di risultato sono destinate pure le economie dell'anno precedente, per un totale di € 21.057,79.

La retribuzione di posizione, in base a quanto previsto dal C.C.N.L., consta di una parte fissa, definita dall'ultimo C.C.N.L. dell'Area V 15/07/2010, biennio economico 2008-2009, in € 3.556,68 annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità, e di una quota variabile definita in relazione alle fasce di complessità assegnate alle singole Istituzioni scolastiche in base ai criteri indicati dal C.C.N.L. 15/07/2010.

In Sicilia le Istituzioni scolastiche sono classificate in 4 fasce di complessità sulla base di un complesso ordine di criteri concordato tra Amministrazione e le OO.SS., ad integrazione di quanto già stabilito dal C.C.N.L.. I criteri sono stati definiti nell'ambito della Contrattazione Integrativa Regionale sottoscritta in data 05/07/2010 e confermati anche per l'a.s. 2012/13.

Ai Dirigenti scolastici con contratto individuale non in scadenza al 31/08/2012, che svolgono l'incarico in Istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità in vigore dal 01/09/2012, è stata assicurata – fino alla naturale scadenza del contratto individuale ovvero fino a mobilità in altra Istituzione – l'integrazione della retribuzione di posizione in misura pari alla differenza tra il valore di fascia attuale e quello di precedente fascia, secondo quanto previsto dall'art.4, comma 10, del C.I.N. dell'Area V del 2007.

La distribuzione percentuale delle Istituzioni scolastiche nelle menzionate quattro fasce è la seguente: 18,76% 1^ fascia; 50,10% 2^ fascia; 26,55% 3^ fascia; 4,59% 4^ fascia.

Per quanto concerne la retribuzione di risultato, nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 20, comma 10, del C.C.N.L. dell'11/04/2006 ("Verifica dei risultati e valutazione del Dirigente"), la retribuzione di risultato continua a essere definita in relazione alle fasce di complessità descritte sopra.

In relazione all'istituto della reggenza, il C.I.N. del 22/02/2007 prevede la corresponsione di un'integrazione della retribuzione di risultato per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione, prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza. Nel corso dell'a.s. 2012/13 sono stati conferiti n. 147 incarichi di reggenza annuali e n. 10 reggenze temporanee per periodi superiori a 60 giorni, ma inferiori all'anno scolastico.

Per i Dirigenti che si trovano in particolari posizioni di stato sono state applicate le norme contrattuali specifiche, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. dell'11/04/2006, comma 4, sia in ordine alla retribuzione di posizione che a quella di risultato.

Va segnalato, infine, che nella determinazione delle quote da assegnare a ogni Dirigente scolastico si è tenuto conto di quanto previsto dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010, come richiamato dalla circolare MEF/RGS n. 12/2011, e pertanto è stato assegnato ai singoli Dirigenti un trattamento economico non superiore a quello percepito nel 2010, ad esclusione della retribuzione di risultato e di altri emolumenti non aventi carattere fisso o continuativo.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	19 ottobre 2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2012/13 (01/09/2012-31/08/2013)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	(ruoli/qualifiche ricoperti): Parte pubblica: <ul style="list-style-type: none"><li>- Dott.ssa Maria Luisa Altomonte – Direttore Generale – USR Sicilia;</li><li>- Dott. Marco Anello – Vice Direttore Generale –USR Sicilia</li><li>- Sig.ra Marisa Franzone – Funzionario – USR Sicilia</li></ul> Organizzazioni sindacali Area V ammesse alla contrattazione e firmatarie: <ul style="list-style-type: none"><li>- ANP-CIDA</li><li>- FLC-CGIL</li><li>- SNALS-CONFSAL</li><li>- UIL-SCUOLA</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti scolastici della Sicilia – Area V
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Determinazione e destinazione del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Sicilia per l'anno scolastico 2012/13.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il suddetto Contratto Integrativo Regionale consta di 6 articoli.

**Articolo 1.** Si stabilisce che le premesse fanno parte integrante del contratto.

**Articolo 2.** Le parti prendono atto della determinazione e della consistenza del Fondo regionale a.s. 2012/13 che risulta così composto:

- somma assegnata all'U.S.R. Sicilia in base all'organico di diritto 2012/13 dei Dirigenti scolastici: €13.738.136,24;
- compensi per incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti scolastici fino alla data del 31/08/2013: € 15.670,83;
- economie derivanti dalla liquidazione ai Dirigenti scolastici della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2011/12: € 21057,79. Tali economie, ai sensi dell'art. 27, comma 2, del C.C.N.L. 15/07/2010 saranno destinate interamente alla retribuzione di risultato.

**Articolo 3.** Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di posizione parte fissa e variabile per l'a.s. 2012/13; la somma disponibile definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo (escluse le economie), come quantificate nel precedente art. 2, è pari a € 11.090.736,01.

I valori della retribuzione di posizione parte variabile sono determinati secondo la seguente tabella:

<b>Fasce</b>	<b>Numero dirigenti in servizio</b>	<b>Retribuzione di posizione – parte variabile dal 01/09/2012 Valore annuo individuale</b>	<b>Spesa complessiva per retribuzione di posizione-parte variabile</b>
1^ Fascia	209	€ 11.977,33	€ 2.503.261,97
2^ Fascia	491	€ 10.086,18	€ 4.952.314,38
3^ Fascia	115	€ 8.195,02	€ 942.427,30
4^ Fascia	2	€ 6.303,86	€ 12.607,72

Per la liquidazione della retribuzione di posizione parte variabile è necessario un impegno di spesa complessivo di € 8.410.611,37.

Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. dell'11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'Istituzione scolastica affidata con incarico nominale; ai Dirigenti scolastici in servizio all'estero, come previsto dall'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. dell'11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa.

Ai Dirigenti con contratto individuale non in scadenza al 31/08/2012, che svolgono l'incarico in istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità, verrà assicurata – fino alla naturale scadenza del contratto individuale, ovvero fino a mobilità in altra Istituzione – l'integrazione della retribuzione di posizione in misura pari alla differenza tra il valore della fascia attuale e quello della fascia precedente.

La quota residua della retribuzione di posizione-parte variabile (€ 360.090,36) andrà ad integrare la somma disponibile per la retribuzione di risultato.

**Articolo 4.** Vengono quantificati gli importi della retribuzione delle reggenze svolte nell'a.s. 2012/13 secondo la seguente tabella:

<b>Fasce</b>	<b>N. reggenze</b>	<b>Retribuzione annuale</b>	<b>Spesa annuale</b>
1^ Fascia	10	€ 9.581,86	€ 95.818,64
2^ Fascia	30	€ 8.068,94	€ 242.068,32
3^ Fascia	78	€ 6.556,02	€ 511.369,25
4^ Fascia	29	€ 5.043,09	€ 146.249,55
<b>Totale</b>	<b>147</b>		€ 995.505,76

Poiché nel corso dell'anno scolastico 2012/13 sono state conferite reggenze di durata non annuale è stata accantonata una quota pari ad € 33.950,00, sufficiente per la remunerazione di tali incarichi.

**Articolo 5.** Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di risultato per l'a.s. 2012/13 secondo il seguente prospetto e la seguente tabella:

15% del Fondo regionale complessivo	€ 2.063.071,06
Economie anno precedente	+€ 21.057,79
Quota Fondo disponibile per la retribuzione di risultato e per le reggenze	€ 2.084.128,85
Integrazione da quota di retribuzione posizione	€ 360.090,36
Quota da destinare a reggenze annuali	-€ 995.505,76
Quota da destinare a reggenze temporanee	-€ 33.950,00
Totale a disposizione per retribuzione di risultato	€ 1.414.763,45

Sulla base del totale a disposizione, la retribuzione di risultato in relazione alle fasce risulta la seguente:

<b>Fasce</b>	<b>Retribuzione di risultato annuale a. s. 2012/13</b>
1^ Fascia	€ 2.031,48
2^ Fascia	€ 1.710,72
3^ Fascia	€ 1.389,96
4^ Fascia	€ 1.069,20
Media	€ 1.550,34

Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. dell'11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'Istituzione scolastica dell'incarico nominale. Per i Dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2012/13, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. dell'11/04/06, risulta pari ad € 1.550,34.

**Articolo 6.** Contiene le clausole di salvaguardia.

Il C.I.R. in oggetto si propone di conseguire adeguati livelli di efficienza e produttività del servizio pubblico scolastico, attraverso una differenziata forma di retribuzione accessoria dei Dirigenti scolastici della Sicilia in relazione alla complessità dell'Istituzione scolastica sede di incarico.

**Allegati.** Tabelle di calcolo delle voci contemplate nel Contratto Integrativo.

Firmato Il Dirigente  
Luca Gatani