



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA

DIREZIONE GENERALE

UFFICIO III

VIA FATTORI, 60 - 96100 PALERMO

IPOTESI DI C.I.R.

**IN MATERIA DI DETERMINAZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2015/16  
DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE SICILIA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**(art. 40 bis D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009; circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)**

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 prevede che, a corredo di ogni contratto, emesso ai sensi dell'art. 40, comma 3 ter, del D.Lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa. La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'obiettivo della contrattazione integrativa regionale in esame è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai Dirigenti scolastici della Sicilia in servizio nell'a.s. 2015/16.

Il suddetto C.I.R. è stato sottoscritto in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dal C.C.N.L. dell' Area V del 15/07/2010, con particolare riguardo agli artt. 6 e 26. La ripartizione e l'utilizzo delle risorse del Fondo regionale si riferiscono all'a.s. 2015/16, ossia al periodo intercorrente tra il 01/09/2015 e il 31/08/2016 e tengono conto della rideterminazione delle risorse del Fondo unico nazionale comunicata con nota del M.I.U.R. prot. AOODGPER n. 6482 del 29/04/2016.

In tale periodo risultano funzionanti nella regione 875 istituzioni scolastiche.

I Dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2015/16 sono 819, di cui 802 in effettivo servizio, 11 in particolari posizioni di stato, di cui all' art. 13 del C.C.N.L. dell'area V sottoscritto l'11/4/2006 ancora in vigore, 3 in servizio all'estero e 3 nominati Dirigenti Tecnici.

Tenendo conto di quanto stabilito dalle norme contrattuali, il Fondo regionale derivante dai finanziamenti M.I.U.R. (€ 17.483.630,83) è stato destinato per € 14.725.546,54 alla retribuzione di posizione e di risultato (85% a retribuzione di posizione, 15% a retribuzione di risultato) e per € 2.758.084,29 esclusivamente alla retribuzione di risultato.

La retribuzione di posizione, in base a quanto previsto dal C.C.N.L., consta di una parte fissa, definita dall'ultimo C.C.N.L. dell'Area V del 15/07/2010, biennio economico 2008-2009, in € 3.556,68 annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità, e di una quota variabile definita in relazione alle fasce di complessità assegnate alle singole Istituzioni scolastiche, in base ai criteri indicati dal C.C.N.L. del 15/07/2010.

In Sicilia le Istituzioni scolastiche sono classificate in 4 fasce di complessità sulla base di un complesso ordine di criteri concordato tra Amministrazione e OO.SS., ad integrazione di quanto già stabilito dal C.C.N.L.. Le fasce per l'a.s. 2015/16 sono state definite in data 11/06/2015 con nota prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 7953 e rettificata con provvedimenti prot. MPI.AOODRSI.REG.UFF. n. 8277 del 17.06.2015 e prot. MPI.AOODRSI.REG.UFF. n. 17364 del 05.11.2015.

Ai Dirigenti scolastici con contratto individuale non in scadenza al 31/08/2015, che svolgono l'incarico in Istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità in vigore dal 01/09/2015, è stata assicurata – fino alla naturale scadenza del contratto individuale ovvero fino a mobilità in altra Istituzione – l'integrazione della retribuzione di posizione in misura pari alla differenza tra il valore di fascia attuale e quello di precedente fascia, secondo quanto previsto dall'art.4, comma 10, del C.I.N. dell'Area V del 2007.

La distribuzione percentuale delle Istituzioni scolastiche nelle menzionate quattro fasce è la seguente: 26,40% 1^ fascia; 48,11% 2^ fascia; 21,37% 3^ fascia; 4,12% 4^ fascia.

Per quanto concerne la retribuzione di risultato, nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 20, comma 10, del C.C.N.L. dell'11/04/2006 ("Verifica dei risultati e valutazione del Dirigente"), la retribuzione di risultato continua a essere definita in relazione alle fasce di complessità descritte sopra.

In relazione all'istituto della reggenza, il C.I.N. del 22/02/2007 prevede la corresponsione di un'integrazione della retribuzione di risultato per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione, prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza. Nel corso dell'a.s. 2015/16 sono stati conferiti n. 59 incarichi di reggenza annuali e n. 72 reggenze temporanee, la maggior parte delle quali revocate all'atto delle nuove immissioni in ruolo.

Per i Dirigenti che si trovano in particolari posizioni di stato sono state applicate le norme contrattuali specifiche, di cui all' art. 13 del C.C.N.L. dell'11/4/2006, comma 4, sia in ordine alla retribuzione di posizione che a quella di risultato.

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del C.I.R.

<b>Data di sottoscrizione</b>	19 ottobre 2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2015/16 (01/09/2015-31/08/2016)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	(ruoli/qualifiche ricoperti): Parte pubblica: - Dott.ssa Maria Luisa Altomonte – Direttore Generale – USR Sicilia; - Dott. Marco Anello – Vice Direttore Generale –USR Sicilia - Sig.ra Marisa Franzone – Funzionario – USR Sicilia Organizzazioni sindacali Area V ammesse alla contrattazione e firmatarie: - ANP-CIDA - FLC-CGIL - SNALS-CONFSAL - UIL-SCUOLA
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti scolastici della Sicilia – Area V
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Determinazione e destinazione del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Sicilia per l'anno scolastico 2015/16.

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del C.I.R. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di C.I.R.

Il suddetto Contratto Integrativo Regionale consta di 6 articoli.

**Articolo 1.** Si stabilisce che le premesse fanno parte integrante del contratto.

**Articolo 2.** Le parti prendono atto della determinazione e della consistenza del Fondo regionale a.s. 2015/16 che risulta così composto:

- a) somma assegnata all'U.S.R. Sicilia in base all'organico di diritto 2015/16 dei Dirigenti scolastici con destinazione retribuzione di posizione e di risultato: € 14.725.546,54;
- b) somma assegnata all'U.S.R. Sicilia in base all'organico di diritto 2015/16 dei Dirigenti scolastici con esclusiva destinazione alla retribuzione di risultato: € 2.758.084,29;
- c) Totale assegnazioni € 17.483.630,83, come da comunicazione ministeriale di cui alla nota del M.I.U.R. prot. n. 6482 del 29 aprile 2016.

**Articolo 3.** Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di posizione parte fissa e variabile per l'a.s. 2015/16. La somma disponibile per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, definita in ragione dell' 85% delle risorse complessive del fondo, come quantificate dal precedente art. 1, è pari a € 12.516.714,56.

L'ammontare effettivo da destinare alla retribuzione di posizione – parte variabile è determinato tenendo conto del numero di Dirigenti scolastici effettivamente in servizio, esclusi quelli all'estero.

I conseguenti importi individuali in relazione alle fasce sono:

Fasce	Numero dirigenti in servizio	Rettibuzione dal 01/09/ 2015 Valore annuo individuale	Spesa complessiva per la retribuzione di posizione-parte variabile
1^ Fascia	238	€ 13.867,37	€ 3.300.433,06
2^ Fascia	415	€ 11.677,78	€ 4.846.279,42
3^ Fascia	137	€ 9.488,20	€ 1.299.883,08
4^ Fascia	23	€ 7.298,61	€ 167.868,11

Per la liquidazione della suddetta retribuzione di posizione parte variabile è necessario un impegno di spesa complessivo di € 9.614.463,68.

Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. dell'11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'Istituzione scolastica affidata con incarico nominale; ai Dirigenti scolastici in servizio all'estero, come previsto dall'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. dell'11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa.

Ai Dirigenti con contratto individuale non in scadenza al 31/08/2015, che svolgono l'incarico in Istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità, verrà assicurata – fino alla naturale scadenza del contratto individuale, ovvero fino a mobilità in altra Istituzione –

l'integrazione della retribuzione di posizione in misura pari alla differenza tra il valore della fascia attuale e quello della fascia precedente.

**Articolo 4.** Vengono quantificati gli importi della retribuzione delle reggenze svolte nell'a.s. 2015/16 secondo la seguente tabella:

Fasce	N. reggenze	Retribuzione annuale	Spesa annuale
1^ Fascia	5	€ 11.093,89	€ 55.469,46
2^ Fascia	18	€ 9.342,23	€ 168.160,06
3^ Fascia	29	€ 7.590,56	€ 220.126,19
4^ Fascia	7	€ 5.838,89	€ 40.872,24
Totale	59		€ 484.627,94

Poiché nel corso dell'anno scolastico 2015/16 sono state conferite reggenze di durata non annuale è stata destinata una quota pari ad € 110.960,00, sufficiente per la remunerazione di tali incarichi.

**Articolo 5.** Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di risultato per l'a.s. 2015/16 secondo il seguente prospetto e la seguente tabella:

15% del Fondo regionale assegnato con destinazione retribuzione di posizione e di risultato	€ 2.208.831,98
Fondo regionale assegnato con destinazione esclusiva retribuzione di risultato	€ 2.758.084,29
<b>Totale fondo con destinazione retribuzione di risultato</b>	<b>€ 4.966.916,27</b>
Quota da destinare a reggenze annuali	-€ 484.627,94
Quota da destinare a reggenze temporanee	-€ 110.960,00
<b>Totale a disposizione per retribuzione di risultato</b>	<b>€ 4.371.328,33</b>

Sulla base del totale a disposizione, la retribuzione di risultato in relazione alle fasce risulta la seguente:

Fasce	Retribuzione di risultato annuale a. s. 2015/16
1^ Fascia	€ 6.347,61
2^ Fascia	€ 5.345,35
3^ Fascia	€ 4.343,10
4^ Fascia	€ 3.340,84
Media	€ 4.844,22

Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. sottoscritto in data 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'Istituzione scolastica dell'incarico

nominale. Per i Dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2015/16, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. dell'11/04/06, risulta pari ad € 4.844,22.

**Articolo 6.** Contiene le clausole di salvaguardia.

L'ipotesi di C.I.R. si propone di conseguire adeguati livelli di efficienza e produttività del servizio pubblico scolastico, attraverso una differenziata forma di retribuzione accessoria dei Dirigenti scolastici della Sicilia in relazione alla complessità dell'Istituzione scolastica di incarico.

**Allegati.** Tabelle di calcolo delle voci contemplate nell'ipotesi di C.I.R.

Firmato Il Dirigente  
Luca Gatani