



**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA
SICILIA**

DIREZIONE GENERALE

Via Fattori, 60 - 90146 Palermo - Tel. 091/6909111

pec [drsí@postacert.istruzione.it](mailto:drsi@postacert.istruzione.it) mail direzione-sicilia@istruzione.it C.F. 80018500829



- Ministero
- Istruzione
- Università
- Ricerca

**Ai Dirigenti
degli Ambiti Territoriali della Sicilia**

**Ai Dirigenti
delle Istituzioni Scolastiche della Sicilia**

Oggetto: L. 107/2015 - conferimento incarichi a tempo determinato successivi alla Fase C – indicazioni operative.

Con riferimento alla conclusione delle operazioni di immissione in ruolo su posti di potenziamento previsti dalla fase C della L. 107/2015, si forniscono indicazioni operative in merito al conferimento degli incarichi a tempo determinato sui predetti posti rimasti vacanti per mancanza di aspiranti o disponibili a seguito di richiesta di differimento del docente neo immesso in ruolo.

Come noto, ai sensi dell'art. 1 comma 95 della legge 107/15, “*A decorrere dall'anno scolastico 2015/2016, i posti per il potenziamento non possono essere coperti con personale titolare di contratti di supplenza breve e saltuaria. Per il solo anno scolastico 2015/2016, detti posti non possono essere destinati alle supplenze di cui all'articolo 40, comma 9, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e non sono disponibili per le operazioni di mobilità, utilizzazione o assegnazione provvisoria*”.

Pertanto, mentre non si darà luogo a sostituzioni brevi e saltuarie né a supplenze fino all'avente titolo, potranno essere stipulati incarichi a tempo determinato con scadenza 30 giugno, in tutti i casi in cui l'assegnazione della sede ai neo immessi in ruolo è stata oggetto di differimento o sui posti di potenziamento rimasti vacanti (non assegnato alcuno docente per mancanza di aspiranti).

Relativamente ai posti di potenziamento per il sostegno, è possibile procedere alla copertura dei posti rimasti vacanti (nessun aspirante) e disponibili (per differimento) solo in presenza di docenti in possesso del titolo di specializzazione.

Conseguentemente, in mancanza di docenti specializzati, non si dovrà procedere alla stipula di alcun contratto a tempo determinato.

Premesso quanto sopra, in caso di esaurimento delle GaE, gli incarichi a tempo determinato saranno stipulati attingendo dalle Graduatorie di Istituto della medesima Classe di Concorso attribuita per il potenziamento.

L'istituzione scolastica (del I ciclo) che non è in possesso delle relative graduatorie, si rivolgerà all'Istituto di titolarità del docente utilizzato.

Nel caso in cui invece l'istituzione scolastica di II grado abbia assegnato un docente di una classe di concorso non presente nell'istituzione medesima, si rivolgerà alla scuola vicinore facendosi inviare la specifica graduatoria, secondo quanto previsto dal Regolamento sulla supplenze.

Dirigente: Luca Girardi ☎ 091/6909203 ✉ luca.girardi2@istruzione.it

Responsabile del procedimento: Renato Tuttoilmondo ☎ 0916909245 ✉ renato.tuttoilmondo@istruzione.it



Per ciò che riguarda gli incarichi a tempo determinato sui posti resisi vacanti a seguito di presa di servizio immediata sui posti di potenziamento dei docenti, ai quali erano stati conferiti incarichi annuali o fino alla fine delle attività didattiche, i Dirigenti Scolastici dovranno comunicare le disponibilità che si sono venute a creare solo per le classi di concorso le cui GAE non risultino esaurite.

Pertanto, per il conferimento delle predette tipologie di supplenze (posti di potenziamento e posti curriculari resisi disponibili), sia che debbano essere conferite dagli Ambiti Territoriali qualora le GAE non siano esaurite, sia che debbano attribuirsi da parte dei Dirigenti Scolastici dalle Graduatorie d'Istituto (per GAE esaurite), si dovrà procedere contestualmente offrendo agli aspiranti l'intera disponibilità dei posti.

Si invitano le SS.LL. a comunicare il calendario delle operazioni che comunque dovranno concludersi entro il 16 c.m.

**Il Direttore Generale
Maria Luisa Altomonte**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi
dell'art.3, comma2, del D.Lgs n.39/93